

## 1) עדכון שכרם של הנבחרים והבכירים 2017

אבקש להביא לידיעתכם עדכון לתעריפי השכר של הנבחרים והעובדים הבכירים ברשויות המקומיות לשנת 2017, שנעשה תוך התייעצות עם מרכז השלטון המקומי.

### 1. נבחרים

#### 1.1. שכרם של ראשי רשויות מקומיות וסגניהם בשכר

בתוקף הסמכות שהואצלה לי<sup>1</sup>, אני קובע כי שכרם של ראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר, לפי סעיף 1א15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה – 1975, יהיה החל מיום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017) כדלקמן:

##### שכר יסוד\* חודשי לראש רשות מקומית

אחוז משכר יסוד של שר	שכר יסוד לראש רשות בש"ח	אוכלוסיית הרשות
100.00%	₪ 39,236	250,001 ומעלה
97.00%	₪ 38,059	100,001 - 250,000
92.00%	₪ 36,097	50,001 - 100,000
90.00%	₪ 35,312	30,001 - 50,000
88.00%	₪ 34,528	20,001 - 30,000
86.00%	₪ 33,743	10,001 - 20,000
84.00%	₪ 32,958	5,001 - 10,000
80.00%	₪ 31,390	עד 5000

##### שכר יסוד\* חודשי לסגן ראש רשות מקומית

אחוז משכר יסוד של שר	שכר יסוד לסגן ראש רשות בש"ח	אוכלוסיית הרשות
80.00%	₪ 31,389	250,001 ומעלה
77.60%	₪ 30,447	100,001 - 250,000
73.60%	₪ 28,878	50,001 - 100,000
72.00%	₪ 28,250	30,001 - 50,000
70.40%	₪ 27,622	20,001 - 30,000
68.80%	₪ 26,994	10,001 - 20,000
-----	אין זכאות לשכר	מתחת ל-10,000

(\*) תוספת יוקר תשולם בהתאם ובשיעורים הנהוגים לגבי עובדי מדינה. הסכום המרבי של תוספת היוקר נשאר ללא שינוי מחודש ינואר 2008 ועומד על סך 3,408.29 ש"ח.

1.1.1. מובהר בזאת, כי סולם השכר הנ"ל הוא הקובע לגבי תנאי שכרם ופרישתם של כל הנבחרים ברשויות המקומיות ובכללם המועצות האזוריות ורשויות מקומיות אחרות שנערכו בהן בחירות במהלך השנים האחרונות.

1.1.2. אני מפנה את תשומת לבכם להנחיות סעיף 16 להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז – 1977, הקובעת כי נבחר הזכאי לשכר מרשות מקומית כלשהי, לא יהיה זכאי לקבל גמלה כנבחר לשעבר ויש להקפיא את קצבתו עד לסיום כהונתו בשכר.

<sup>1</sup> י"פ תשע"ב מס' 6382 מיום 19.2.2012 עמ' 2798

1.1.3. תנאי השירות של נבחר ציבור בשכר יותאמו להנחיות חוזר המנכ"ל מחודש מאי 2004 על כלל עדכוניו.

1.1.4. יובהר, כי לא ניתן לעדכן את שכר הנבחרים במהלך קדנציה ושכרו של הנבחר נקבע בהתאם לגודלה של אוכלוסיית הרשות ערב הבחירות לרשות המקומית, בהתאם למרשם האוכלוסיין. כמו כן מובהר, כי לא ניתן לשלם שכר לסגן ראש רשות אלא באישורי בכתב וזאת בהתאם להנחיית חוזר המנכ"ל 1/2009.

**1.2. שכרם של ראשי רשויות מקומיות וסגניהם לשעבר לצורך חישוב קצבת הפרישה**

בתוקף הסמכות שהואצלה לי, אני קובע כי **שכר היסוד לצורך גמלה לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם (בשכר), לפי סעיף 1א15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה - 1975, יהיה החל מיום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017) כדלקמן:**

רמת הרשות	סוג הרשות המקומית	שכר יסוד חודשי לראש רשות מקומית	שכר יסוד חודשי לסגן ראש רשות מקומית בשכר
א1	ירושלים, תל אביב, חיפה, באר שבע	₪ 39,236	₪ 38,059
א	עיריות שלהן מעל 100,000 תושבים	₪ 38,059	₪ 36,097
ב	עיריות שלהן פחות מ-100,000 תושבים	₪ 36,097	₪ 34,135
ג	מועצות מקומיות ואזוריות	₪ 34,135	₪ 32,174

(\*) תוספת יוקר תשולם בהתאם ובשיעורים הנהוגים לגבי עובדי מדינה. הסכום המרבי של תוספת היוקר נשאר ללא שינוי מחודש ינואר 2008 ועומד על סך 3,408.29 ש"ח.

1.2.1. תשומת לבכם מופנית להנחיות סעיף 2.8.4 בחוזר המנכ"ל המיוחד מחודש מאי 2004, שבו מפורטים הזכאים לגמלה על פי השכר האמור לעיל. למען הסר ספק יובהר, כי בהתאם לחוק תשולם גמלה לנבחר רק בכפוף לקבלת אישורי בכתב.

**1.3. אחוזי הפרשות של נבחרים בשכר לקופת גמל (רלוונטי רק לנבחרים במסלול של פנסיה צוברת):**

שיעורי ההפרשות\* של הרשות המקומית והנבחר בשכר בגין קופת גמל יהיו על פי המשכורת הקובעת של הנבחר בשכר (שכר יסוד + תוספת יוקר) בלבד וכדלהלן:

סוג ההסדר	ההפרשות של הרשות מהמשכורת הקובעת	ההפרשות של הנבחר מהמשכורת הקובעת
קרן פנסיה צוברת	14.33%	5.5%-7%
ביטוח מנהלים	13.33%	5%-7%
קופת גמל	13.33%	5%-7%

הנחיות מפורטות בעניין זה ניתן למצוא בחוזר מנכ"ל "תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר", המעודכן לחודש מאי 2004.

(\*) **יובהר כי עניין שיעורי ההפרשות של הרשות המקומית והנבחרים בשכר החל משנת 2017, מצוי כעת בבדיקה וזאת לאור ההחלטות האחרונות בעניין שיעורי ההפרשות של חברי הכנסת. ככל שיחול שינוי בשיעורי ההפרשות הרי שתצא על כך הנחייה מסודרת.**

#### 1.4. קרן השתלמות:

נבחרים בשכר רשאים להצטרף לקרן השתלמות, בכפוף לתקנון הקרן על פי בחירתם. שיעורי ההפרשות של הרשות המקומית והנבחר בשכר בגין קרן השתלמות יהיו על פי המשכורת הקובעת של הנבחר בשכר (שכר יסוד + תוספת יוקר) בלבד וכדלהלן:

ההפרשות של הרשות המקומית מהמשכורת הקובעת: 7.5%.  
ההפרשות של הנבחר מהמשכורת הקובעת: 2.5%.

#### 1.5. תעריף רכב נבחרים בשכר לשנת 2017

לא יחול שינוי בתעריפי הרכב של הנבחרים בשכר בשנת 2017, ותעריפי הרכב יהיו בהתאם לתעריפים כפי שנקבעו בשנת 2016, וזאת בהתאם למפורט להלן:

1.5.1. עבור ראש הרשות המקומית:

1.5.1.1. יו"ר מרכז השלטון המקומי ו/או יו"ר מרכז המועצות האזוריות – עד 250,000 ₪.

1.5.1.2. שלוש הערים הגדולות ורשויות מקומיות איתנות על פי חוק, שאוכלוסייתן מונה מעל 100,000 תושבים – עד 250,000 ₪.

1.5.1.3. שאר ראשי הרשויות – עד 210,000 ₪.

1.5.2. עבור סגן ראש הרשות המקומית בשכר – עד 190,000 ₪.

1.5.3. עבור נבחר בשכר שלו 6 ילדים או יותר מתחת לגיל 21 – רכב משפחתי בעל 8 מקומות, שמחירו אינו עולה על 230,000 ₪.

1.5.4. דגשים:

1.5.4.1. שווי המס ישולם על ידי הנבחר עצמו ולא יגולם על ידי הרשות המקומית.

1.5.4.2. הרשות תחליט האם לרכוש רכב או לבצע עסקת לסינג בהתאם לבדיקת כדאיות כלכלית.

1.5.4.3. לא תתאפשר חריגה מהסכומים האמורים אף על חשבוננו של נבחר הציבור, אלא במקרים חריגים במיוחד ובאישור הח"מ.

1.5.4.4. המחירים הנקובים לעיל הם לפי מחירון היבואן לחודש ינואר 2017 לרכישת רכב חדש (כולל תוספות).

1.5.4.5. שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל "תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר" המעודכן לחודש מאי 2004, עומדות בעינן.

**1.6. תעריף השתתפות בהוצאות לרכישת ביגוד לנבחרים בשכר לשנת 2016 עמד על 4,279 ₪ (כמפורט במכתבה של מנכ"ל לית המשרד לשעבר למנכ"ל מש"מ מיום 26.7.2016 ש.מ. 2016-29687).** יובהר, כי שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל "תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר", המעודכן לחודש מאי 2004, עומדות בעינן.

**1.7. תעריף תשלום אשל גלובאלי: 1,330 ₪ (בהתאם להיקף משרה מלאה). תשלום האשל ישולם באופן יחסי מהסכום הנ"ל בהתאם לחלקיות המשרה של הנבחר בשכר.** יובהר, כי שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל "תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר", המעודכן לחודש מאי 2004, עומדות בעינן.

**1.8. תעריף השתתפות בהחזרי שיחות טלפון וטלפונים ניידים לנבחרים מכהנים בשכר:**

**1.8.1. טלפון:**

סוג הרשות המקומית	ראשי רשויות	סגנים בשכר
מעל 250,000 תושבים	800 ₪	550 ₪
מעל 100,000 תושבים	650 ₪	450 ₪
עד 100,000 תושבים	550 ₪	350 ₪

יובהר, כי שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל "תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר", המעודכן לחודש מאי 2004, עומדות בעינן.

**1.8.2. טלפון נייד:**

בכפוף לכללים שפורסמו בחוזר המנכ"ל "תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר", המעודכן לחודש מאי 2004 ובכפוף לעדכון המנכ"ל שנשלח ביום 13.6.2012. ניתן למצוא עדכון זה באתר המשרד, בדף האגף לכוח אדם ושכר ברשויות המקומיות.

**1.9. תעריף השתתפות בהחזרי טלפון לנבחרים לשעבר (שאינם מכהנים בפועל)\*.** בכפוף להגבלות ולתקופת הזכאות, כמפורט בהחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז - 1977 :

1.9.1. ראש רשות לשעבר – 296 ₪.

1.9.2. סגן ראש רשות בשכר לשעבר – 197 ₪.

**(\*) תעריף השתתפות בהחזרי הטלפון לנבחרים לשעבר הינו בהתאם לשיעור המדד כמפורט בסעיף 29(ב) להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לרשות רשות וסגניו), תשל"ז-1977.**

**1.10. דמי הבראה:** נבחרים בשכר אינם זכאים לדמי הבראה.

**1.11. מענק יובל:** נבחרים בשכר אינם זכאים למענק יובל.

**1.12. פדיון ימי מחלה:** נבחרים בשכר אינם זכאים לפדיון ימי מחלה.

## 2. שכר בחוזים אישיים (אחוז משכר בכירים)

### 2.1. שכר הבכירים לשנת 2017

מצורף מכתבו של הממונה על השכר והסכמי עבודה בפועל, מר יוסי כהן, למנכ"ל משרד הפנים, בעניין עדכון שכר הבכירים ברשויות המקומיות לשנת 2017. אבקש לעדכן את שכר הבכירים בהתאם לאמור במכתב זה. בהזדמנות זו יודגש כי אין להעסיק עובד מחוץ להסכמי השכר הקיבוציים אלא באישור אגף בכיר לניהול ההון האנושי ברשויות המקומיות ובהתאם לכללי הגשת הבקשה המפורסמים בחוזרי המנכ"ל, בצירוף כלל המסמכים הנדרשים. ככל שעובד מועסק מחוץ להסכמי השכר הקיבוציים ללא קבלת אישורנו, מדובר בחריגת שכר ויש לתקנה באופן מידי.

### 2.2. דמי כלכלה:

נכון ליום 1.1.2017, דמי הכלכלה לעובד המועסק לפי שכר כולל של 100% שכר הם 944 ₪ לחודש למשרה מלאה. דמי הכלכלה ישולמו כאחוז מדמי הכלכלה הנ"ל, בהתאם לאחוז השכר וחלקיות המשרה של העובד. דמי הכלכלה מתעדכנים מעת לעת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

### 2.3. החזר הוצאות טלפון:

להלן טבלת החזר הוצאות בגין שיחות טלפון (בש"ח) לעובד בחוזה אישי, המועסק ב-100% משרה וב-100% משכר בכירים, לפי גודל האוכלוסייה ברשות:

תפקיד/ גודל האוכלוסייה	עיריות מעל 250,000 תושבים	עיריות מעל 100,000 תושבים	עיריות עד 100 אלף תושבים	מועצות מקומיות ואזוריות
משרה מרבית	200	180	160	140

לשאר העובדים בחוזים אישיים ישולמו הוצאות הטלפון בש"ח בהתאם לאחוז שכרם והיקף משרתם, לפי הטבלה.

### 2.4. קרן השתלמות:

הרשות המקומית תפריש לקרן ההשתלמות שאליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.

### 2.5. קצובת ביגוד:

העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כמקובל ברשות המקומית בהתאם לחוקת העבודה ובהתאם לחלקיות משרתו. הקצובה תשולם במועדים שבהם משלמת הרשות המקומית קצובת ביגוד לכלל עובדיה.

### 2.6. דמי הבראה:

העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובמספר הימים המשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית, עפ"י הכללים הנהוגים ברשות, בהתאם לחלקיות משרתו ולוותק המוכר לצורך כך.

### 2.7. מענק יובל: עובד בחוזה אישי אינו זכאי למענק יובל.

**2.8. פדיון ימי מחלה:**

פיצוי בגין ימי מחלה לעובדים המועסקים בחוזה אישי, אשר עליהם חל חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), יהיה בהתאם לכללים האמורים בסעיף 5.3 לחוזר מנכ"ל 1/2011. החל מיום 1.7.2016 פיצוי בגין ימי מחלה לעובדים המועסקים בחוזה אישי, **מלבד מנכ"ל הרשות המקומית**, אשר עליהם **לא** חל חוק הגמלאות, יהיה בהתאם למכתבו של הממונה על השכר והסכמי עבודה בפועל, מר יוסי כהן, למרכז שלטון מקומי ומרכז המועצות האזוריות, מיום 12.12.2016 (שכ. 2016-33274), וזאת בהתאם לכללים שאושרו לעובדי מדינה בכירים, וכפי שפורט במכתבו.

**2.9. שיעורי הפרשות לגמלה ופיצויי פיטורים:**

לא יחול שינוי בשיעורי ההפרשות לגמלה ופיצויי פיטורים כפי שנקבעו החל מיום 1.1.2016 (משכורת ינואר 2016), ועל כן החל מיום 1.1.2017 (משכורת ינואר 2017), שיעורי ההפרשות של הרשות המקומית (להלן: הרשות) והעובד בגין תגמולים ופיצויי פיטורים לפי סוגי ההסדרים הפנסיוניים **בגין המשכורת הכוללת**, יהיו כמפורט להלן:

\*\* ההפרשה של הרשות לתגמולים כוללת את תשלום הרשות עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח או בשיעור של 2.5%, לפי הנמוך מביניהם.

סוג ההסדר	הפרשות הרשות - פיצויים	הפרשות הרשות - תגמולים	הפרשות העובד
קרן פנסיה צוברת	8.33%	7.5%	7%
ביטוח מנהלים או קופת גמל לחיסכון	8.33%	7.5% כולל אובדן כושר עבודה**	7%
תקציבית	-	-	2% ניכוי

שיעורי ההפרשות של הרשות והעובד **בגין עבודה נוספת** יהיו כמפורט להלן (כמובן, ככל ש אושרה במסגרת אישור החוזה קבלת תשלום נוסף בגין ביצוע עבודה נוספת):

סוג ההסדר	הפרשות המקומית	הפרשות הרשות
קרן פנסיה צוברת, ביטוח מנהלים או קופת גמל לחיסכון	13.5%	7%
עובד במסלול של פנסיה תקציבית הזכאי לתשלום בגין ביצוע עבודה נוספת	13.5%	7%

כמו כן, זכאי העובד המועסק בחוזה אישי (מלבד מנכ"ל הרשות המקומית) להפרשות לקופות גמל בגין תשלום **החזרי הוצאות** בשיעור של 5% למעביד ו-7%-5% לעובד (עפ"י בחירת העובד).

למען הסר ספק, יובהר כי הזכאות להפרשות האמורות בסעיף זה (2.8) אינה מכוח הסכמים קיבוציים. עוד יובהר, כי ביצוע ההפרשות הפנסיוניות בשיעורים המפורטים לעיל (תגמולי המעביד + תגמולי העובד) הן בגין השכר הקובע, הן בגין עבודה נוספת והן בגין החזרי הוצאות, אינו אוטומטי ויבוצע בכפוף להגשת הטפסים המתאימים על ידי העובד כפי שייקבע על ידי הרשות המקומית וחתימה על נספח פנסיוני חדש בהתאם.



הממונה על השכר והסכמי עבודה

י"ב בשבט התשע"ז  
8 בפברואר 2017  
שכ. 2017-2244

לכבוד:  
מר מרדכי כהן  
מנהל המינהל לשלטון מקומי  
משרד הפנים

הגדרון: עדכון שכר לעובדים הבכירים ברשויות המקומיות

בהתאם לאמור בסעיף 13' לחוזר המשותף למנכ"ל משרד הפנים ולממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 23.3.93 להלן הטבלאות לפיהן יש לעדכן את שכרם של הבכירים בשלטון המקומי החל ממשכורת תורש ינואר 2017.

א. עובדים ששכרם צמוד לשכר הממוצע המועסקים לפי חוזה בכירים עד ליום 30.4.01 (שכרם עודכן בשיעור +2.2%)

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2017	המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2016	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסייה
23,266	22,756	1	עד 2,500
25,819	25,254	2	5,000 - 2,501
28,663	28,035	3	7,500 - 5,001
31,821	31,124	4	10,000 - 7,501
35,330	34,556	5	20,000 - 10,001
37,261	36,445	6	30,000 - 20,001
39,301	38,440	7	50,000 - 30,001
41,450	40,542	8	100,000 - 50,001
43,712	42,755	9	250,000 - 100,001
46,114	45,104	10	250,001 ומעלה

ב. עובדים ששכרם צמוד למדר המחירים ומועסקים לפי חוזה בכירים החל מיום 1.1.2003: (לא עודכן)

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2017 *	המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2016	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסייה
20,920	20,920	1	עד 5,000
22,821	22,821	2	5,000 - 10,000
28,527	28,527	3	20,000 - 10,001
30,428	30,428	4	30,000 - 20,001
32,330	32,330	5	50,000 - 30,001
34,231	34,231	6	100,000 - 50,001
36,134	36,134	7	250,000 - 100,001
38,036	38,036	8	250,001 ומעלה

\* במידה ויוחלט לעדכן את שכרם של בעלי החוזים צמודי מדר, העדכון יפורסם בהמשך.



## הממונה על השכר והסכמי עבודה

ג. עובדים ששכרם צמוד למדד המחירים ומועסקים לפי חוזה בכירים מיום 1.5.2001 עד 31.12.2002 (לא עודכן)

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2017 *	המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2016	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסיה
22,087	22,087	1	עד 2,500
24,416	24,416	2	5,000 - 2,501
27,106	27,106	3	7,500 - 5,001
30,092	30,092	4	10,000 - 7,501
33,414	33,414	5	20,000 - 10,001
35,237	35,237	6	30,000 - 20,001
37,167	37,167	7	50,000 - 30,001
39,199	39,199	8	100,000 - 50,001
41,339	41,339	9	250,000 - 100,001
43,610	43,610	10	ומעלה 250,001

\* במידה ויוחלט לעדכן את שכרם של בעלי החוזים צמודי מדד, העדכון יפורסם בהמשך.

בכבוד רב,  
יוסי כהן  
המשנה לממונה על השכר  
והסכמי עבודה

העתק:

מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון  
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר דיאא אסדי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
מר מוני מעתוק - מנהל אגף (כ"א ושכר ברשויות המקומיות), משרד הפנים