

Adv. Chen Somech  
Adv. Shlomo Waldman  
Adv. Eitan Barash  
Adv. Tal Somech-michaeli  
Adv. Eitan David  
Adv. Noa Bruck-Azogui  
Adv. Avi Zuchowitzky  
Adv. Chen Cohen-Shalom  
Adv. Matan Fraidin  
Adv. Erez Dagan  
Adv. Ariel Shine  
Adv. Aviv Straschnow  
Adv. Idit Gazit  
Adv. Pazit Langesner Altar  
Adv. Doron Sagi

חן סומך, עו"ד  
שלמה ולדמן, עו"ד  
איתן בראש, עו"ד  
טל סומך-תיכאלי, עו"ד  
איתן דוד, עו"ד  
נועה ברוק-אזוגי, עו"ד  
אבי זוכוביצקי, עו"ד  
חן כהן-שלום, עו"ד  
מתן פריידין, עו"ד  
ארוז דגן, עו"ד  
אריאל שיין, עו"ד  
אביב סטרשנוב, עו"ד  
עידית גזית, עו"ד  
פזית לנגסנר אלטר, עו"ד  
דורון שגיא, עו"ד



תאריך: כ"ט כסלו תשע"ז  
29 דצמבר 2016

לכבוד מר דורון מילברג  
מנכ"ל עיריית רחובות  
שלום רב,  
לכבוד מר שוקי קליין  
מזכיר עיריית דימונה  
שלום רב,

**הנדון: מאבק העובדים הבכירים ברשויות המקומיות לשיפור תנאי העסקה**

בהמשך לפגישתנו המשותפת, בפורום הנהלת איגוד המנכ"לים ברשויות המקומיות ביום 29.12.2016, להלן מצב הדברים כפי שהוא נכון להיום, במסגרת המאבק של העובדים הבכירים ברשויות המקומיות לעדכון ולשיפור תנאי העסקתם:

- מאז שנת 2014 פועלים איגודי העובדים הבכירים ברשויות המקומיות, גזברים, מנכ"לים, משפטנים, ומהנדסים, בשיתוף פעולה במסגרת ניסיון לשיפור תנאי העסקה והשכר של העובדים הבכירים ברשויות המקומיות.
- במהלך זה הוגשה על ידי האיגודים, בשנת 2014, תביעה לביה"ד הארצי לעבודה, בבקשה לטפל ב-3 נושאים מהותיים בכל הקשור לעובדים הבכירים ברשויות המקומיות. נושאים אלה הם: פדיון דמי מחלה לעובדים המועסקים בחוזים אישיים ומבוטחים בפנסיה צוברת, מענק יובל לעובדים המועסקים בחוזים אישיים, כמו שמשולם לעובדים המועסקים בחוזים אישיים בשירות המדינה, והצמדת שכרם של העובדים הבכירים בשלטון המקומי לנתוני מרשם האוכלוסין ולא לנתונים של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
- במהלך שנת 2016 חלה התפתחות משמעותית בנושאים אלה, כאשר כפועל יוצא מהמהלכים הרוחביים שננקטו, החליטה נציבות שירות המדינה לפעול לתשלום פדיון ימי מחלה לעובדים המועסקים בחוזים אישיים בשירות המדינה ומבוטחים בפנסיה צוברת.
- על בסיס החלה זו, דרשו איגודי העובדים הבכירים בשלטון המקומי להחיל את אותם תנאים גם על העובדים הבכירים בשלטון המקומי, המועסקים בפנסיה צוברת.
- לצורך הנעת המהלך הוקם פורום מתאם הכולל את ראשי האיגודים (את איגוד המנכ"לים מייצג בפורום זה מר דורון מילברג), כאשר פורום זה החליט לשכור את שירותיו של דני בן חיים, מי שהיה ראש מינהל יחסי העבודה במרכז השלטון המקומי ולצרפו לח"מ, כמי שייצג את האיגודים אל מול משרד הפנים והממונה על השכר.
- במקביל, תואמו כל המהלכים עם מרכז השלטון המקומי ברמה הבכירה ביותר, כאשר כל האיגודים מקבלים רוח גבית מהמרכז והסכמה לטענות ודרישות האיגודים.

7. באופן ישיר ומיידית לתחילת החלת המהלך, אישר הממונה על השכר, בתאריך 13.12.2016, החלת ההסדר בנוגע לפדיון ימי מחלה, גם על העובדים הבכירים בשלטון המקומי וזאת בתחולה מהתאריך ה-1.7.2016 ואילך. דהיינו, עובדים אשר מועסקים כיום בשלטון המקומי בתפקיד של עובד בכיר או שסיימו את עבודתם לאחר התאריך של ה-1.7.2016 יהיו זכאים לתנאים אלה בתחולה ישירה עליהם.
8. מכלל זה החריג הממונה על השכר עובדים אשר במועד סיום שירותם ברשות מועסקים במשרת מנהל כללי לפי סעיף 167(א)(1) לפקודת העיריות.
9. נבקש להבהיר, כי החרגה זו חלה בשלב זה אך ורק על מנכ"לים אשר מונו כמשרת אמון של ראש הרשות, על פי סעיף 167(א)(1) לפקודת העיריות, דהיינו, מנכ"לים שמונו כמשרת אמון לאחר שנת 2005 בעיריות ומנכ"לים שמונו במועצות מקומיות ובמועצות אזוריות, לאחר שנת 2014 – עת תוקנו ההוראות למינוי מנכ"ל בצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה).
10. כל יתר העובדים המועסקים בתפקידי מזכיר או בתפקידי מנכ"ל ישנים לפני שנת 2005, אשר נבחרו לעבודתם במכרז פומבי כדין, זכאים לפדיון ימי מחלה.
11. יש להסיר מסדר היום טענה כאילו והתוצאה היתה פרי יוזמה של איגוד הגזברים – טענה שאין לה בסיס או יד ורגל. הסיבה היחידה לכך שהמנכ"לים במשרות אמון אישי לא זוכים עדיין לפדיון ימי מחלה הינה העובדה שאותה הנחייה חלה גם על מנכ"לים שנבחרו במשרות אמון במשרדים הממשלתיים ונוסת ההחלה של ההנחייה ברשויות המקומיות זהה לזה שחל על שירות המדינה.
12. בשלב זה של התהליך נותרו נושאים רבים אשר מקודמים על ידי הח"מ ועל ידי דני בן חיים מול משרד הפנים והאוצר ובקצרה אפרטם:
- 12.1 ניסיון לסילוק ההבחנה בין מנכ"לים במשרות אמון לשאר העובדים הבכירים בשלטון המקומי.
- 12.2 טיפול בנושא מענק יובל לכלל העובדים הבכירים בשלטון המקומי. בנושא זה קיימת התקדמות, כאשר קיימת הבנה אצל הממונה על השכר כי נושא זה לא יכול להימשך באפליית המיגזר המוניציפאלי אל מול שירות המדינה.
- 12.3 החזרת תקרת השכר לכלל המנכ"לים ברשויות המקומיות, ל-100%, על פי גודל הרשות. נושא זה פוגע בעיקר ברשויות קטנות, כאשר בנושא זה קיימת התקדמות משמעותית והבנה – הן במשרד הפנים והן במשרד האוצר כי יש צורך לשנות את המצב ולהחזירו לקדמותו.
- 12.4 מניעת פגיעה במעבר עובדים בין רשויות בכל הקשור לגובה השכר. במצב הדברים היום, כאשר עובר עובד מרשות גדולה בתפקיד זוטרי יחסית לרשות קטנה בתפקיד בכיר, הוא צריך להתחיל ברמת שכר נמוכה. נושא זה מטופל באמצעות ועדת חריגים. אנו מבקשים להכניס הנושא לנוהל מסודר ולא להשאירו למו"מ פרטני כל פעם מחדש.
- 12.5 הצמדת טבלאות השכר על פי גודל הרשות למרשם האוכלוסין, להבדיל מהלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, כפי שהדבר כיום.
- 12.6 ניסיון לשנות את בסיס ההצמדה למדד, כך שהשכר לא ירד כאשר מפורסם מדד שלילי ולכל היותר, לא יהיה עדכון אלא כאשר סך המדדים יעלה באופן יחסי ביחס למדד הבסיס.

13. נושאים אלה, כאמור, נמצאים בדיון בינינו כמייצגי פורום העובדים הבכירים לבין משרד האוצר, כאשר דעתנו היא כי במהלך התקופה הקרובה, ניתן יהיה להציג את התוצאות של הדיונים.

14. נציין, כי בשלב זה, חל עיכוב במו"מ בשל הנחייתו של מ"מ הממונה על השכר להקפיא את המהלכים בכל המגזר הציבורי לטיפול בתנאי ההעסקה עד כניסתו של ממונה חדש על השכר, אשר כבר מונה.

15. זהו מצב הדברים נכון להיום, כאשר למותר לציין, שנשמח לעמוד לרשותכם ולעדכן אתכם באופן שוטף במהלך הדיונים.

בכבוד רב  
ד"ר סומך, עו"ד



העתק: עו"ד דני בן חיים, מנכ"ל, מכלול בקרת הון אנושי בע"מ.