

מדינת ישראל
משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

ז' בחשון התשע"ז
12 בדצמבר 2016
ש.כ. 2016-33274
תיק:

לכבוד,

גב' חגית מגן - ראש מינהל שכר ויחסי עבודה, מרכז השלטון המקומי
מר אברהם פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש, עיריית תל אביב
מר פנחס הומינר - ממונה על יחסי עבודה, מרכז המועצות האזוריות

הנדון: יישום הסדר פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו לגבי עובדים המועסקים בחוזים אישיים ברשויות המקומיות

ההסכם הקיבוצי שנחתם בין מעסיקים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ביום 12.1.2011 תוזר הממונה על השכר ונציב שירות המדינה מיום 31.7.2016 בנושא "יישום הסדר פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו לגבי עובדים המועסקים בחוזים אישיים בשירות המדינה".

בהסכם הקיבוצי שבסימוכין, הוסכם על מתן פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה גם לעובדים אשר מדורגים באחד הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, אשר שירותם אינו נושא זכות לגמלאות בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק הגמלאות), ואשר מבוטחים בקופת גמל לקצבה. לאחר בחינת הנושא, אישרו הממונה על השכר ונציב שירות המדינה, בתזר שבסימוכין, את יישום הסדר הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה גם לגבי העובדים המועסקים בחוזים אישיים בשירות המדינה. לאור האמור לעיל, הנני לאשר את החלת ההסדר גם לגבי עובדי רשויות המקומיות, על פי אותם כללים שאושרו לעובדי מדינה בכירים, כמפורט להלן:

1. תחולה

- במסמך זה, "עובד" - עובד אשר בעת סיום שירותו ברשות המקומית הועסק לפי תזזה אישי ואשר חל לגביו הסדר פנסיה צוברת, למעט:
- (א) עובד אשר הועסק, בעת סיום שירותו, בחוזה אישי לפי תקנה 30(ד) או תקנה 34 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התש"ם-1979, או לפי סעיף 97 או סעיף 98 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), התשל"ז-1977;
- (ב) עובד אשר הועסק, בעת סיום שירותו, במשרת מנהל כללי לפי סעיף 167(א1) לפקודת העיריות [נוסח חדש].

2. מועד תחילה

תחילתו של ההסדר הקבוע במסמך זה ביום 1.7.2016 והוא יחול לגבי עובד שסיים או יסיים העסקתו ברשות המקומית החל מהמועד האמור ואילך.

3. זכאות לפיצוי

(א) לעובד כהגדרתו בסעיף 1 לעיל אשר נסתיים שירותו (או לשאריו של עובד כאמור, לפי העניין), ישולם פיצוי בעד ימי חופשת המחלה שלא נוצלו העומדים לזכותו בתאריך סיום שירותו, אם התקיים בו אחד מהתנאים הבאים:

תנאי 1: סיום שירותו, בגיל שאינו פחות מתמישים שנה, וזאת לאחר ששירת ברשות המקומית לפחות עשר שנים ברציפות עובר לסיום שירותו.

תנאי 2: סיום שירותו כתוצאה מפטירתו של העובד במהלך שירותו, לאחר ששירת ברשות המקומית לפחות שלוש שנים ברציפות עובר לפטירתו.
במקרה זה ישולם הפיצוי לשאירים כמשמעותם בסעיף 4 לחוק הגמלאות בלבד. הפיצוי יחולק בין השאירים כך:

1. השאיר העובד בן זוג, ישולם הפיצוי לו; השאיר גם יתומים, ישולם לבן הזוג מחצית הפיצוי, והיתרה תחולק בין היתומים בחלקים שווים;
2. לא השאיר העובד בן זוג ויתומים, אך השאיר שאירים אחרים כמשמעותם בסעיף 4 לחוק הגמלאות, יחולק הפיצוי ביניהם בחלקים שווים.

תנאי 3: סיום שירותו בהתקיים התנאים הבאים במצטבר:

- (א) העובד נפסל לשירות או נפסל לתפקיד, מטעמי בריאות, על ידי הגורם המוסמך לקבוע זאת ברשות המקומית;
- (ב) העובד שירת ברשות המקומית לפחות חמש שנים ברציפות עובר לסיום שירותו.

(ב) תקופת שירות הנושאת זכות לחישוב מכסת ימי המחלה ולפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה, כוללת רק תקופת שירות אשר העובד צבר בגינה ימי חופשת מחלה (לרבות לפני מועד תחילתו של ההסדר הקבוע במסמך זה), לפי הכללים הקיימים ברשויות המקומיות.

(ג) פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה יינתן רק במקרה שהעובד ניצל במשך כל תקופת שירותו ברשות המקומית לא יותר מ-65% מסך כל ימי חופשת המחלה המגיעים לו בעד כל תקופת שירותו הנושאת זכות לחופשת מחלה (2½ ימים לכל חודש שירות). ניצל העובד יותר מ-65% מסך כל ימי חופשת המחלה האמורה, לא ישולם לו כל פיצוי.

4. חישוב הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה לעובדים המועסקים בחוזים אישיים

הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה יינתן בעד חופשת המחלה הצבורה, בהתאם לכללים המפורטים להלן:

(א) הפיצוי יינתן בעד יתרת ימי חופשת המחלה הצבורה במשכורת מלאה העומדת לזכותו של העובד ביום פרישתו, דהיינו: סך כל ימי חופשת המחלה המגיעים לו בעד כל תקופת שירותו הנושאת זכות לחופשת מחלה (2½ ימים לכל חודש שירות), בניכוי כל חופשת מחלה במשכורת מלאה שניצל במשך כל תקופת שירותו.
לעניין זה, חופשת מחלה במחצית המשכורת, שניתנה לעובד בהתאם לסעיף 49 לחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות, תובא בחשבון באופן יחסי לחלקיות המשכורת ששולמה, כלומר רק מחצית מהתקופה תובא בחשבון.

(ב) אופן הישוב הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה, לעובד הזכאי לו:

הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה, לעובד הזכאי לו, יהושב כמכפלה של A ב-B, כאשר:

A – סכום הפיצוי, המחושב בהתאם למפורט להלן:

הפיצוי יהיה בשיעור משכורת של מספר ימים כמפורט להלן:

- (1) ניצל העובד במשך כל תקופת שירותו מ-36% עד 65% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו כאמור, יהיה הפיצוי בשיעור משכורת של שישה ימים, בעד כל 30 ימי חופשת מחלה שכותרת ימי חופשת המחלה.
- (2) ניצל העובד במשך כל תקופת שירותו פחות מ-36% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו כאמור, יהיה הפיצוי בשיעור משכורת של שמונה ימים, בעד כל 30 ימי חופשת מחלה שכותרת ימי חופשת המחלה.
- (3) בעד יתרת ימי חופשת מחלה צבורה הפחותים מ-30 יום, ישולם החלק היחסי של הפיצוי כאמור בפסקאות (1) או (2) לעיל, לפי העניין.
- (4) לעניין חישוב הפיצוי "שכר יומי" - פירושו:
במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים וכן במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:
1/25 ממשכורתו החודשית של העובד, הכוללת את המשכורת המשולבת וכל תוספת שהוכרה כתוספת קבועה לעניין ושנכללה במשכורתו האחרונה של העובד.

B – שיעור כדלקמן:

(א) לגבי עובד שסיים שירותו בגיל 50 ומעלה:

- (1) סיום שירות בגיל 50 עד 51 (לא כולל) – 30%.
- (2) סיום שירות בגיל 51 עד 52 (לא כולל) – 40%.
- (3) סיום שירות בגיל 52 עד 53 (לא כולל) – 50%.
- (4) סיום שירות בגיל 53 עד 54 (לא כולל) – 60%.
- (5) סיום שירות בגיל 54 עד 55 (לא כולל) – 70%.
- (6) סיום שירות בגיל 55 עד 56 (לא כולל) – 80%.
- (7) סיום שירות בגיל 56 עד 57 (לא כולל) – 90%.
- (8) סיום שירות בגיל 57 ומעלה – 100%.

(ב) לגבי סיום שירות כתוצאה מפטירה או כתוצאה מפסילה לשירות או לתפקיד מטעמי בריאות (לפי תנאי 3 כמפורט בסעיף 3(א) למסמך זה): שיעור של 100%.

דוגמא לתחשיב פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה:

עובד סיים שירותו אצל מעסיק בגיל 54.5 : 70% = B

העובד הועסק ברשות המקומית במשך 25 שנים.

מתוך 750 ימי מחלה שלהם היה זכאי (2.5 ימים לכל חודש שירות) העובד ניצל 225 ימים (30%) ונשארה לו יתרה של 525 ימי מחלה.

העובד ניצל 30% מסך ימי המחלה, ולכן הפיצוי הוא בשיעור משכורת של שמונה ימים, בעד כל 30 ימי חופשת מחלה, שביתרת ימי חופשת המחלה.

עבור כל 30 ימים הוא זכאי לפיצוי עבור 8 ימים: $525/30=17.5$ ← $8*17.5=140$ ימים.
 $A = 5.6 = 140/25$ משכורות חודשיות (לצורך פיצויי פיטורים)

העובד יהיה זכאי לפיצוי כדלקמן:

$B * A = 70% * 5.6 = 3.92$ משכורות חודשיות (משכורת לצורך פיצויי פיטורים).

בכבוד רב,
יוסי כהן
הממונה על השכר
והסכמי עבודה (בפועל)

העתק:

מר דיאא אסדי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
עו"ד ארו אנצויג - היועץ המשפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד נועם ריף - הלשכה המשפטית - אגף שכר, משרד האוצר