

תאריך: 26/06/2017

לכבוד
מר דורון מילברג
מנכ"ל עיריית רחובות
יו"ר איגוד המנכ"לים

שלום רב,

הנדון: תנאי העסקת העובדים הבכירים ברשויות המקומיות – דיווח סטטוס

לאחר קיום סדרת דיונים ופגישות בנדון עם נציגי מרכז השלטון המקומי, משרד האוצר ומשרד הפנים, להלן עדכון בנושאים שנדונו במו"מ:

1. תשלום פיצוי (פדיון) ימי מחלה בלתי מנוצלים – התשלום אֻשַׁר, לרבות למנכ"לים.
2. קביעת רמת שכר אחידה (באחוזים) לכלל העובדים הסטטוטוריים ברשויות ללא קשר לגודל אוכלוסייה – הנושא אֻשַׁר ומופעל לגבי עובדים חדשים. חוזר מנכ"ל מתוקן יפורסם בקרוב.
3. אי פגיעה בשכר במעבר מרשות לרשות – אין אישור אוטומטי, אך קיימת הסכמה עקרונית. כל מקרה נבחן לגופו, תוך מגמה לפגיעה מינימאלית ככל הניתן. לאחרונה אושרו מקרים של העברה ללא פגיעה בשכר.
4. אי הפחתת שכר בכירים עקב ירידה במדד – אֻשַׁר. הופצו טבלאות שכר חדשות לשנת 2017 ללא הפחתת שכר, חרף הירידה במדד.
5. קביעת רמת השכר עפ"י מספר התושבים, לפי נתוני מרשם האוכלוסין ולא לפי למ"ס – עמדת משרד הפנים חיובית. הנושא טרם סוכם, וממתין לדיון מסכם בראשות הממונה על השכר.
6. מענק יובל – בסיכום בין המשנה לממונה על השכר למנכ"ל משי"מ, בשלב זה לא יאושר תשלום מענק יובל לבכירים בשלטון המקומי. ניתן יהיה לעלות את הנושא מחדש בעוד 5 שנים. הובהר לנציגי האוצר כי הנושא מתברר גם במישור המשפטי.

בכבוד רב,

דן בן חיים, עו"ד - מנכ"ל

מכלול תכנון ובקרת והון אנושי בע"מ

העתקים:

עו"ד חן סומך