

# מדינת ישראל

## משרד האוצר

### אגף השכר והסכם עבודה

ד' בתשרי התשע"ח  
24 בספטמבר 2017  
שכ. 2017-44330  
תיק:

לכבוד,  
ראשי רשותות מקומיות  
מנכ"לים ברשותות מקומיות  
מנהל משבבי אנוש ברשותות מקומיות

#### הנדון: שכרם של בעלי תפקידים ברשותות המקומיות המועסקים בחוץ אישים

בהתאם לsicom העקרוני מול מרכז שלטון מקומי, בעניין שינוי רמות שכר של בעלי תפקידים ברשותות מקומיות קטנות, והתאמתן לרשותות מקומיות גדולות (בשונה מהאמור בחוזר 11/2011), להלן המתווה המוסכם לשינוי רמות השכר האמור, ניהול ברשותות שאין בהבראה.

#### 1. שכר מנכ"ל

א. עד יום 31.5.2017 (כולל) - טווח השכר לתפקיד מנכ"ל יהיה בהתאם לאמור בחוזר 11/2011 (קרי: השכר ההתחליל לא יעלה על 70% משכר מנכ"ל, בהתאם לגודל הרשות לפי נתוני הלמ"ס, והשכר המקסימלי לא יעלה על 80% משכר מנכ"ל, בהתאם לגודל הרשות, לפי נתוני הלמ"ס).

ב. החל מיום 1.6.2017 - יעודכן טווח השכר לתפקיד, כך שהשכר ההתחליל לא יעלה על 80% משכר מנכ"ל, בהתאם לגודל הרשות לפי נתוני הלמ"ס, ואילו השכר המקסימלי לא יעלה על 90% משכר מנכ"ל, בהתאם לגודל הרשות, לפי נתוני הלמ"ס.

ג. החל מיום 1.1.2018 - הרשות, לאחר אישור מועצת הרשות, תהיה רשאית לשולם שכר למנכ"ל הרשות בשיעור שלא יעלה על 100% משכר מנכ"ל, בהתאם לגודל הרשות, לפי נתוני הלמ"ס. הרשות תהיה רשאית לשולם שכר בשיעור נמוך מ-100% משכר מנכ"ל, בהתאם לשיקול דעתה המקצועית, ובשים לב ליכולתה התקציבית.

ד. יובהר כי שיעורי השכר האמורים לעיל הינם השיעורים המקסימליים המאורחות לתשלום, על כן הרשות רשאית לשולם שכר נמוך משיעורי השכר שפורטו לעיל והוא אינה חייבת לעמוד את רמת השכר לרמת השכר ההתחלתית לפי הטווחים לעיל, נושא זה נתן לשיקול דעתה המקצועית (בשים לב, בין היתר, לביצועי העובד ויכולותיה התקציביות).

כמו כן הרשות רשאית לעמוד את רמות השכר, בכספי לעיל, בפעם אחת או מספר פעימות, לפי שיקול דעתה המקצועית ובהתאם ליכולותיה התקציביות.

## **2. שכר גובה, יועמ"ש ומהנדס**

- א. עד יום 31.5.2017 (כולל) - טווח השכר לעובדים בתפקידים האמורים בסעיף זה, יהיה בהתאם לאמור בחוזר 4/2011 (קרי: השכר התחيلي לא עלתה על 70% משכר מנכ"ל, בהתאם לגודל הרשות לפי הטבלה, והשכר המקסימלי לא עלתה על 80% משכר מנכ"ל, בהתאם לגודל הרשות, לפי נתוני הלמ"ס).
- ב. החל מיום 1.6.2017 - יעודכן טווח השכר לתפקידים האמורים, כך שהשכר התחيلي לא עלתה על 80% משכר מנכ"ל, בהתאם לגודל הרשות לפי נתוני הלמ"ס, ואילו השכר המקסימלי לא עלתה על 90% משכר מנכ"ל, בהתאם לגודל הרשות, לפי נתוני הלמ"ס.
- ג. החל מיום 1.1.2018 - יעודכן טווח השכר לתפקידים האמורים, כך שהשכר התחيلي לא עלתה על 85% משכר מנכ"ל, בהתאם לגודל הרשות לפי נתוני הלמ"ס, ואילו השכר המקסימלי לא עלתה על 95% משכר מנכ"ל, בהתאם לגודל הרשות, לפי נתוני הלמ"ס.
- ד. יובהר כי שיעורי השכר האמורים לעיל הינם השיעורים המקסימליים המאורשים לתשלום, על כן הרשות רשאית לשולם שכר נמוך ממשיעורי השכר שפורטו לעיל והוא אינה חייבת לעודכן את רמת השכר לרמת השכר התחלית לפי הטעחים לעיל, נושא זה נתון לשיקול דעתה המוצע (בשים לב, בין היתר, לביצועי העובד ויכולותיה התקציביות).
- כמו כן הרשות רשאית לעודכן את רמות השכר, בכפוף לאמור לעיל, בפעם אחת או מספר פעימות, לפי שיקול דעתה המוצע ובהתאם ליכולותיה התקציביות.

## **3. שכר מבקרים**

- א. עד יום 31.5.2017 (כולל) - טווח השכר לתפקידים אלו יהיה בהתאם לאמור בחוזר 4/2011.
- ב. החל מיום 1.6.2017 - שיעור השכר לתפקיד מבקר ברשות מקומית יעמוד על 90% משכר מנכ"ל, בהתאם לגודל הרשות לפי נתוני הלמ"ס לפי הטבלה הרלוונטית, אלא אם הרשות החליטה שלא לעודכן השכר לכלל העובדים שבוחזוי בכיריהם ובכללים המבקר.

4. מובהר כי לגבי סעיפים 1(ב), 2(ב), 3(ב) למכתבי זה (שינויי טווחי השכר החל מ- 1.6.2017) - סעיפים אלו מתיחסים **לבקשת לגבי עובדים הרלוונטיים, אשר הוגשו ע"י הרשות המקומית לאגף השכר או למשרד הפנים** טרם מכתבי זה, ואשר הטיפול בהן הוקפא עד לסיכום זה.  
**לגביו בקשות חדשות, האישור של בקשות אלו יהיה צופה פנוי עתיד, ולפי موعد השלמת המסמכים והטיפול בבקשת (לא יהיו אישורים רטרואקטיביים).**

## **5. כלליים לגבי עובדים קיימים**

**a. עובדים קיימים שהועסקו לפי טווחי השכר לפי חוזר 4/2011**

עובדים כאמור אשר שיעור שכרם כיום נמוך מרמת השכר התחלית החדשה, כפי שפורטה לעיל (בהתאם לתפקיד הרלוונטי) – הרשות רשאית לקדמו לרמת השכר המינימלית החדשה לתפקיד, במספר פעימות, או בפעם אחת, וזאת לפי שיקול דעתה ויכולותיה התקציביות, בהתאם כאמור לעיל.

### **דוגמא להמחשה:**

גובר רשות שਮועסק ברמת שכר של 75%, הרשות רשאית לקדמו לרמת שכר של 80% (ולא מעבר), ממועד מכתבי זה או ממועד השלמת כל המסמכים הדרושים לעניין, המאוחר מבנייהם. יובחר כי רק החל מעתה 1.1.2018 תהיה הרשות רשאית לקדמו לרמה של 85% (גם אם לא החלים שנתיים הייתה ברמת 80%).

**b. עובדים שאושר להם ע"י אגף השכר באופן חריג רמת שכר בתוך טווחי השכר החדשים המפורטים בסעיפים 1-3 לעיל (בהתאם לתפקיד הרלוונטי)**

1) בכלל – לגבי עובדים אלו יחולו כללי הקידום שמפורטים בחוזר 1/2011, החל מיום הסיכום.  
2) יחד עם זאת, מוסכם כי הרשות רשאית לקחת בחשבון, לצורך קידום אחד בלבד, את תקופת השהייה של העובד ברמת השכר המינימלית, לצורך חישוב הפז"ם לקידום לרמת השכר העוקבת (בלבד), בהתאם לרמות השכר החדשות שפורטו בסעיפים 1-3 לעיל.

### **דוגמא להמחשה:**

גובר שקיבל אישור מיוחד מאגף השכר לרמת שכר של 85% (על אף שרמת השכר המקסימלית הייתה 80%), ושזה ברמה זו 4 שנים, הרשות רשאית לקחת בחשבון את תקופת השהייה ברמה 85% לצורך חישוב הפז"ם הדורש לקידומו לרמה של 90% (MOVED כי הרשות לא רשאית לקדמו לרמה של 95%, על אף ששזה 4 שנים ברמה של 85%). קידום בשכר לרמה של 95% יהיה אפשרי לאחר שהה של שנתיים לפחות ברמה של 90% ובכל מקרה לא לפני 1.1.2018.

**6. עדכון השכר לפי טווחי השכר החדשים, יהיו כפופים לאישור מליאת מועצת הרשות. לאחר אישור המועצה, על הרשות להעביר את כל המסמכים הדרושים למשרד הפנים לבדיקה, בהתאם לכללים שנקבעו בחוזר 1/2011 לעובדים בחויזים אישיים.**

7. למען הסר ספק, וכפי שהובחר בחזורים קודמים בעניין שכרם של בעלי הפקידים ברשותות המקומיות, יובהר כי הקידום כאמור לעיל (הן בתוך טווחי השכר החדשם כאמור, והן ברמות שכר נמוכות מרמות השכר החדשות כאמור), כמו גם הזכאות להעסקת עובד בחוזה אישי מיוחד, אינם אוטומטיים, אלא הינם לפי שיקול דעת הרשות ומוחנים, בין היתר, באישור מועצת הרשות לעניין, בשים לב ליכולת התקציבית של הרשות המקומית, ולביטחוני העובד במילוי תפקידו.

כמו"כ, שיעורי השכר שפורטו במסמך זה (למעט לגבי האמור בסעיף 3(ב') לעיל) הינם המקסימליים המאושרם לתשלום, והרשות רשאית לשלם שכר בשיעור נמוך משיעורי השכר שפורטו לעיל.

8. הרשויות בהבראה- כל האמור לעיל לא חל על רשותות בהבראה

כלל, האמור לעיל לא חל על רשותות בהבראה, יחד עם זאת, ככל שייהו בקשות חריגות של רשותות בהבראה, הן תועברנה שירות לרפרנט הרלוונטי באגף השכר, לבדיקה והתייחסות (בקשות כאלה יידקו בשים לב, בין היתר, ל:

תקיד העובד, החינויות של התקיד לרשות, האם מדויב בחלוקת חדשא או לא, עמידת הרשות באבני הדרך של תכנית ההבראה ועוד).

9. שכר של סגן נושא משרה (סגן מהנדס, סגן גזבר וכו')

שכר עובדים בתפקידים האמורים, יהיה בהתאם לרמת התקיד במבנה הארגוני של הרשות המקומית (קרי: ככל שתפקיד סגן גזבר יושר לרשות ברמה של מנהל מחלקה, אז שכר העובד בתפקיד סגן גזבר יהיה בהתאם ל佗וח שכר של מנהל מחלקה, וכן"ל ככל שרמת התקיד תוגדר ברמת סגן מנהל אגף, וכו')

#### 10. מענק יובל

בהתאם לsicום עם מרכז שלטון מקומי, עובדים בחזרים אישיים ברשותות המקומיות לא יהיו זכאים למענק יובל (בצד זה, ככל שבחלוף 5 שנים מיום 1.6.2017, מרכז שלטון מקומי יראה לנכון להעלוות סוגיה זו לדיוון נוסף, אז יוכל לעשות כן, מבלי Lagerou מעמדת אגף השכר בעניין).



בכבוד רב,  
דיאנה אסדי

סגן בכיר לממונה על השכר

העתק:  
מר ערז יעקב - הממונה על השכר והסכם עבודה, משרד האוצר  
מר מרדכי כהן - מנכ"ל משרד הפנים  
מר שלמה דולברג - מנכ"ל מרכז שלטון מקומי  
גב' אתי גבאי-מורלי - סגן בכיר לממונה על השכר - אכיפה, משרד האוצר  
גב' חגית מגן - ראש מינהל שכר והסכם עבודה, מרכז שלטון מקומי  
מר מוני מעתוק - סמן"ל למנהל ומשאבי אנוש, משרד הפנים  
מר קובי אייזדורפר - ראש ענף- שכר והסכם עבודה, משרד האוצר